

Ilona Křivská: Dopady čtvrtletního vyplácení mimořádných odměn

Dalibor Mašek, 28.06.2012

Pro zaměstnance se mění to, že jeho měsíční výdělek bude první dva měsíce nižší o mimořádnou odměnu, která bude vyplácena až v posledním měsíci čtvrtletí souhrnně za celé období (čtvrtletí).

Nemělo by to mít dopad na přepočty hodinových průměrů (HP) pro vyplácení náhrad (dovolená, lékař, ošetřování, apod.), které se přepočítávají každé čtvrtletí a zahrnují se do něj výdělků za všechny tři měsíce daného čtvrtletí.

Jediný negativní dopad by mohl nastat při dokládání měsíčního výdělku (různým institucím - vyřizování půjček, ÚP, apod.), kde skutečně dojde ke snížení platu o mimořádnou odměnu u dvou měsíců v každém čtvrtletí. Ale třetí měsíc každého čtvrtletí zase bude hodnocen nadprůměrně, vzhledem k vyplaceným odměnám.

Většinou se však pro tyto účely vykazuje výdělek „za poslední čtvrtletí“.

Nakonec je také dobré si uvědomit, že institut odměny jako takové znamená něco mimořádného, nadstandardního, nikoliv něco automatického a nárokového. Přesto, že dostávat odměnu pravidelně by bylo/je velmi příjemné ☺.