

## Stanovisko výboru OOZ k odpovědi ředitelky SFŽP o úpravě platových tříd

*Dalibor Mašek, 31.10.2012*

Odborová organizace zaměstnanců SFŽP ČR je velmi znepokojena vývojem v oblasti odměňování zaměstnanců Fondu. Dle názoru výboru OOZ zaměstnavatel nezvolil zcela legální a správný postup v souvislosti s revizí platových tříd. Tento svůj názor vyjádřila OOZ dopisem ředitelce Fondu s nabídkou alternativního řešení. Zaměstnavatel však návrh OOZ ([v odpovědi ředitelky](#)) odmítl, přestože se jednalo o návrh konstruktivní spolupráce.

Jsme přesvědčeni, že prvním krokem by mělo být vytvoření **Katalogu pracovních pozic** zaměstnavatelem jakožto manévrovacího prostoru pro jednotlivé vedoucí pracovníky. Stávající postup zvolený vedením Fondu je alibistickým pokusem přenést odpovědnost na jednotlivé vedoucí pracovníky. Odpovědnost, kterou má primárně nést zaměstnavatel disponující odborným aparátem. Té se však nemůže zříci.

Odborová organizace zaměstnanců SFŽP na základě výše uvedeného

**[1]**

**nabízí jednotlivým vedoucím pracovníkům odbornou pomoc s definováním pracovním pozic a jejich zařazení do katalogu prací**

**[2]**

**bude situaci bedlivě sledovat, aby náprava údajných historických chyb v odměňování zaměstnanců nevedla automaticky ke snížení platů**

Výbor OOZ považuje za naprosto nepřipustné, aby s narůstajícím objemem práce klesaly mzdy!

Výbor OOZ