

## Vyjádření OoZ k věcnému záměru organizační změny Fondu

*Dalibor Mašek, 07.03.2014*

Výbor OoZ se dne 5.3.2014 zabýval návrhem věcného záměru změny organizačního uspořádání Fondu k 15.3.2014 a k tomuto návrhu přijal následující stanovisko (které předseda OoZ poslal zástupci zaměstnavatele):

*Odborová organizace zaměstnanců SFŽP ČR bere na vědomí návrh věcného záměru změny organizačního uspořádání Fondu k 15.03.2014.*

*Avšak připomínkovat předložený záměr je v tuto chvíli irrelevantní, jelikož záměr je věc jedna, a samotná realizace prostřednictvím Příkazu ředitele (a úpravy Organizačního řádu) je věc druhá.*

*Domníváme se, že smyslem připomínkování odborovou organizací není ani tak skutečnost samotného přijetí takového rozhodnutí (sic v budoucnu), ale jeho materie, tedy spíše to, čím tento verdikt bude naplněn. To jsou např. údaje typu **které pracovní pozice ze zrušených útvarů budou přesunuty do nově vzniklých útvarů, budou-li nějaké pracovní pozice zrušeny (a které), a dále informace o případném ukončování pracovních poměrů s reorganizací souvisejících, apod. Tyto informace považujeme za podstatné, nikoli fakt, že se něco připravuje.***

*Máme-li přece jen vyslovit připomínku, tak snad jen tu, že předložený materiál považujeme za neúplný. Jeho připomínkování se může pochopitelně uskutečnit **až poté, co bude známo konkrétní znění Příkazu ředitele**, ve kterém podle Manažerského souhrnu budou právě chybějící detaily uvedeny.*

*Poprosil bych proto o opětovné zaslání materiálu, jakmile bude obsahovat připomínkovatelné informace, nelépe společně s příslušným návrhem znění Příkazu ředitele.*

*S pozdravem*

*Jan Matějka, předseda OoZ*

Výbor OoZ